



ESŐEMBEREKÉRT EGYESÜLET
2890 TATA, FÜRDŐ U. 24.
TEL./FAX: 06 34 589 685
E-MAIL: esotata@t-online.hu



Fejlesztő foglalkoztatás szakmai program

2021.01.01 – 2023.12.31.

Schenk Lászlóné
elnök

Tartalom

ESŐEMBEREKÉRT EGYESÜLET	1
Preambulum	4
A fogyatékkal élők	4
A fogyatékos személyek intézményes ellátása Tata városában és városkörnyékén	4
Szociális Alapellátó Intézmény	4
SZAI Fogyatékosok nappali intézménye	5
Tata, Deák F. u. 5.	5
SZAI - Támogató szolgálat	6
Tata, Deák F. u. 5.	6
Közösségi ellátások Tata, Deák F. u. 5.	6
Droginformációs Iroda	7
Esőemberekért Egyesület Szent Gergely Lakóotthona	7
Tata, Fürdő u. 24.	7
Támogató Szolgálatok a SZAI fenntartásán kívül	8
A foglalkozási rehabilitáció helyzete a térségben	8
A fejlesztő foglalkoztatás	8
A fejlesztő foglalkoztatás célcsoportja és jogalanyai.....	9
A fejlesztő foglalkoztatás formái	9
A fejlesztő foglalkoztatás célja	10
A fejlesztő foglalkoztatás feladata a fenti célok megvalósítása érdekében (ld. még az 1. sz. melléklet).....	10
A feladatellátás szakmai tartalma, módja.....	11
Tárgyi feltételek	12
A munkahelyi körülmények	13
A protetikai környezet elemei.....	13
Alternatív-augmentatív kommunikációs eszközök használata	14
Kognitív viselkedésterápiás eszközök alkalmazása	15
A foglalkoztatáshoz kapcsolódó munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikája	15
A fejlesztő foglalkozás eredményességének elősegítése érdekében kitűzött feladatok	16

A munkavállalók által termelt minőségi termékek piacának bővítése, a lehetőség szerinti kapacitás-maximumok elérése a termelésben.	16
A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők továbblépési lehetőségei a munkavégzés területén	16
A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő munkavállalók jogai és érdekei védelmével összefüggő tervezett intézkedések	16
Az egyéni foglalkoztatási terv elkészítésének eljárása	17
MELLÉKLETEK	18
1 sz. melléklet: Konkrét információk az adott időszakra vonatkozóan.....	18
A szolgáltatás jellemzői, a bevontak száma: a foglalkoztatás 3 helyen történik:	18
A foglalkoztatási tevékenység kiválasztásának oka, kapcsolata adott földrajzi területen	19
A foglalkoztatási környezetre és a szolgáltatási rendszerre gyakorolt várható hatása.....	20
A szolgáltatás felépítése, a munkafolyamat és az azt támogató fejlesztés kapcsolatának bemutatása	20
A várható eredményesség bemutatása.....	21
Egyéb szervezetekkel tervezett vagy meglévő kapcsolata	21
2. sz. melléklet.....	21
Ikt.sz:	21
MUNKASZERZŐDÉS	21
3.sz. melléklet.....	23
EGYÉNI FOGLALKOZTATÁSI TERV	23
4. Melléklet.....	24
Együttműködési Megállapodás	24
5. Melléklet.....	25
Munka- és szervezetpszichológussal kötendő szerződés tervezete.....	25
MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS TERVEZET	25
6. Melléklet.....	28
A Szakmai Program az alábbi jogszabályok alapján készült:	28

Preambulum

1999 - ben alakult az Esőemberekért Egyesület azzal a céllal, hogy a felnőtt autista és értelmileg akadályozott személyek lakhatása, képzése és foglalkoztatását biztosítsa.

A fejlesztő foglalkoztatás célja, hogy a fogyatékos munkavállaló az egyéni képességeihez igazodó, személyre szabott eszközök és módszerek alkalmazásával hozzájáruljon a személy fejlődéséhez, a saját személyes és anyagi biztonságához, perspektívát adjon a jövőjére nézve, erősítse a közösségben és társadalomban elfoglalt helyét. Az Esőemberekért Egyesület e céllal azonosulva, a jogszabályi feltételeknek eleget téve alkotja meg szakmai programját.

A Szakmai Program 2021.01.01 – 2023.12.31-ig terjedő időszakra készült, évente felülvizsgálat után aktualizálni szükséges.

A fogyatékkal élők

Egy népességben belül a fogyatékkal élők számára kétféleképpen következtethetünk: Elméleti számítással: a populáció 3 %-át valamilyen mértékű és fajtájú fogyatékosnak véve, a kistérség összlakosságából a fogyatékosok száma: 1180 fő

A fogyatékosnak születettek közül:

beszéd fogyatékos	0,5%
süket	2,9%
vak	1,1%
mozgás fogyatékos	0,5%
értelmi fogyatékos	95,0%

A szenvedélybetegek, pszichiátriai betegek számára a pszichiátriai osztályainkon, szakrendeléseken, gondozókban megjelentek számából következtethetünk, illetve a szociális intézményektől segítséget kérők száma alapján.

Autizmussal élők száma a térségben a nemzetközi statisztikai adatok alapján számítható, (1-1,6%) melyből intézményes ellátásra csak töredékük szorul.

A fogyatékos személyek intézményes ellátása Tata városában és városkörnyékén

Szociális Alapellátó Intézmény

Tata Kistérségben személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások

- a **Szociális Alapellátó Intézmény** Intézményfenntartó Társulás formájában, a kistérség tíz településére vonatkozóan látja el a következő szociális

alapszolgáltatási és szakellátási feladatokat:

- házi segítségnyújtás,
- családsegítés,
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
- közösségi ellátások,
- támogató szolgáltatás,
- nappali ellátás, (fogyatékosok, idősek, hajléktalanok).
- éjjeli menedékhely

SZAI Fogyatékosok nappali intézménye Tata, Deák F. u. 5.

A szolgáltatás célja az önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek rehabilitációja, rehabilitációja, szinten tartó fejlesztése.

A fogyatékos személyek családjának tehermentesítése napközbeni felügyelet biztosításával, társas kapcsolatok kialakításának segítése, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítése, továbbá a fogyatékos személyek napközbeni étkeztetésének biztosítása.

2011. január 1-től a tanköteles és a tanítási év során nevelési, oktatási intézményi ellátásban részesülő fogyatékos gyermek is ellátható a tanítási szünet ideje alatt.

Feladat:

- Az ellátást igénybe vevők részére szociális, egészségi, mentális állapotuknak megfelelő napi életritmust biztosító szolgáltatás nyújtása,
- Az alapvető szükségleteik kielégítéséhez szükséges szolgáltatások biztosítása: személyi tisztálkodás, személyes ruházat tisztítása
- Az ellátást igénybe vevők speciális szükségleteinek megfelelő szolgáltatások elérhetőségének megkönnyítése, segítése,
- Napi életritmus biztosítása életviteli gondozással, életvezetés segítségével,
- Egyéni igény szerint napi egyszeri meleg étel biztosítása,
- Egyéni és csoportos foglalkoztató és rehabilitációs programok szervezésében való részvétel biztosítása,
- Segítségnyújtás a környezettel való kapcsolattartásban,
- A csoportos foglalkozások mellett nagy hangsúlyt fektetnek az egyéni fejlesztésre, egyéni foglalkoztatásra,

Az intézmény 32 fő engedélyezett férőhellyel bír.

Olyan intézmény, amely az ellátást igénybevevők részére életkoruknak, egészségi állapotuknak és önellátásuk mértékének megfelelő ellátást biztosít.

SZAI - Támogató szolgálat Tata, Deák F. u. 5.

Az intézményhez kötődő, és a Dunaalmási Református Szeretetotthon bentlakásos ellátásában résztvevők, valamint az Új úti Általános Iskola és Diákotthon tanulói számára nyújt elsősorban szállítási szolgáltatásokat.

Közösségi ellátások Tata, Deák F. u. 5.

A közösségi ellátás olyan önkéntesen igénybe vehető, hosszú távú, közösségi alapú gondozás, amelynek során a gondozás és a pszicho-szociális rehabilitáció, az életmódváltozás elindítása, segítése és folyamatos nyomon követése az ellátott otthonában, illetve lakókörnyezetében történik.

Közösségi pszichiátriai ellátás feladata:

- problémaelemzés, problémamegoldás: a személyes célok meghatározásának segítése, a változtatásra motiváló tényezők feltárása, problémamegoldó beszélgetések,
- készségfejlesztés: életvitellel kapcsolatos tréningek szervezése vagy közvetítése, az önellátásra való képesség javítása és fenntartása, tájékoztatás a betegséggel kapcsolatos tudnivalókról, az ahhoz való alkalmazkodás és kezelés teendőiről,
- pszicho-szociális rehabilitáció: a munkához való hozzájutás, a szabadidő szervezett eltöltésének segítése, szabadidős, önsegítő csoportok, támogató hálózatok szerveződésének segítése, tanácsadás, információnyújtás

A pszichiátriai betegek részére a közösségi alapellátás keretében biztosítani kell:

- a lakókörnyezetben történő segítségnyújtást az önálló életvitel fenntartásában,
- a meglevő képességek megtartását, illetve fejlesztését,
- a háziorvossal és a kezelőorvossal való kapcsolattartás révén a szolgáltatást igénybe vevő állapotának folyamatos figyelemmel kísérését,
- a pszichoszociális rehabilitációt, a szociális és mentális gondozást,
- az orvosi vagy egyéb terápiás kezelésen, szolgáltatásban, szűrővizsgálaton való részvétel ösztönzését és figyelemmel kísérését,
- megkereső programok szervezését az ellátásra szoruló személyek elérése érdekében. Az ellátottak rövidebb-hosszabb ideig kiesnek a munka világából, ezért anyagilag nehéz helyzetben vannak. Nagyrészüknél családjuk van, így őket is érinti az anyagi probléma. Sok esetben alkalmi

munkát sem képesek vállalni, így még nehezebb helyzetben vannak A családok felbomlása magas.

Sok pszichiátriai beteg hajléktalan, az ő gondozásuk sem megfelelő.

Számos betegségben szenvednek, amelyek közül sok a krónikus betegség.

A készségek hiányának széles a skálája jelentkezik: Életviteli készség: Hivatalos ügyek intézésének hiánya. Állóképesség hiánya, problémamegoldó készség hiánya, önuralom hiány. Kommunikációs készség hiánya

A szakmai munka három meghatározó irányban történik: egyéni gondozás, családok gondozása, közösségi és csoportmunka.

A közösségi ellátás munkája elképzelhetetlen az érintett családok bevonása nélkül, a velük való foglalkozás elengedhetetlen /team munka a családsegítő szolgálattal, gyermekjóléti szolgálattal és a jelzőrendszer más tagjaival/.

Megelőző - Felvilágosító Szolgáltatás (elterelés)

A Büntető Törvénykönyv 2003. évi II. törvénnyel történt módosítása óta (2003. 03.01.) lehetőség van a „visszaélés kábítószerrel” bűncselekmény bizonyos, törvényben meghatározott elkövetői számára a büntetés elkerülésére. A Btk. 283.§-a határozza meg azokat az eseteket, amikor nem büntethető az eljárás alá vont személy, feltéve, ha vállalja, hogy egy legalább 6 hónapig tartó folyamatos a kábítószer-függőséget gyógyító kezelésben, kábítószer-használatot kezelő más ellátásban, vagy megelőző-felvilágosító szolgáltatáson vesz részt, és ezt okirattal igazolja.

Droginformációs Iroda

Feladata, hogy a kistérségben élők számára biztosítsa a naprakész információs meglétét, a személyes megkeresés után, tanácsadás, információ átadás az érintett személy/ek részére.

Esőemberekért Egyesület Szent Gergely Lakóotthona Tata, Fürdő u. 24.

Az Esőemberekért Egyesület által működtetett lakóotthon az autista és értelmi fogyatékos személyek komplex autizmus specifikus ellátást vállalja. Rehabilitációs céllal, az ellátást igénybevevők egyéni igényeit széleskörűen figyelembe véve, foglalkoztatásukat is biztosítja.

Ellátottak száma: 9 fő.

Támogató Szolgálatok a SZAI fenntartásán kívül

- HELP Támogató Szolgálat
- Máltai Támogató Szolgálat

A foglalkozási rehabilitáció helyzete a térségben

Az Esőemberekért Egyesület munkahely teremtési beruházásai teremtették meg a fogyatékos személyek foglalkoztatási lehetőségét, ezen belül az egyesület és az egyesület által alapított HELP Nonprofit Kft fogyatékos és mmk munkavállalókat is foglalkoztat védett foglalkoztatóként.

Az egyesület keretein belül a célcsoport a tevékenységeket három telephelyen végzi:

- Tata, Fürdő u. 24 (székhely)
- Tata, Ady E. u. 40 (1. telephely).
- Tata, Somogyi Béla u. 39. (2. telephely)

A két foglalkoztató összesen 60-70 fogyatékos, mmk személyt foglalkoztat. Ezen belül az Esőemberekért Egyesület elsődleges célcsoportját az autista személyek adják, itt van jelen az ellátásukhoz, munkáltatásukhoz szükséges autizmus-tudás.

A foglalkoztatás az autisták esetében is – mint minden más célcsoportnál – illeszkedik a közösségi szükségleteken túl az egyéni szükségletekhez. Az autizmus értése és az ellátáshoz szükséges tudások, ismeretek ma még nincsenek jelen a szolgáltatásokban, ezért az ehhez szükséges tanácsadói munkát az Esőemberekért Egyesület autizmus-specifikus tudással rendelkező szakember-teamje biztosítja. A lakhatás, a képzés és a foglalkoztatás rendszereiben működő ellátások és segítések koordinálása érdekében a foglalkoztatásban működő mentor, tanácsadó és a lakhatásban és képzésben dolgozók team-munkában végzik a feladataikat.

Az Esőemberekért Egyesület a székhelyén Tata, Fürdő u. 24. 9 fő foglalkoztatására alkalmas infrastruktúrával, a Somogyi Béla 39. alatti telephelyén 16 fő, az Ady E. út 40. alatti telephelyén 2 fő foglalkoztatására alkalmas infrastruktúrával rendelkezik. A teljes kapacitás esetén összesen 27 fő fejlesztő foglalkoztatása lehetséges.

A fejlesztő foglalkoztatás

A fejlesztő foglalkoztatás célcsoportja és jogalanyai

- a szociális alapszolgáltatások közül közösségi ellátást, támogató szolgáltatást vagy nappali ellátást, illetve a szakosított ellátások közül ápolást, gondozást nyújtó intézményi ellátást, rehabilitációs intézményi ellátást, támogatott lakhatást vagy lakóotthoni elhelyezést igénybe vevői
- a fejlesztő foglalkoztató

A fejlesztő foglalkoztatás formái

- fejlesztő jogviszony alapján történő foglalkoztatás (ha az ellátott kompetenciái nem érik el a munkavégzéshez szükséges feltételeket)
- munkaviszony alapján történő foglalkoztatás

Az SzT jogviszony alapján történő foglalkoztatási formában való részvételt a munka- és szervezetpszichológus javaslata alapján az intézményvezető határozza meg.

Az Esőemberekért Egyesület a székhelyén Tata, Fürdő u. 24. 9 fő foglalkoztatására alkalmas infrastruktúrával, a Somogyi Béla 39. alatti telephelyén 16 fő, az Ady E. út 40. alatti telephelyén 2 fő foglalkoztatására alkalmas infrastruktúrával rendelkezik. A teljes kapacitás esetén összesen 27 fő fejlesztő foglalkoztatása lehetséges.

A fejlesztő foglalkoztatásba bevonandó személyek foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálatait alapján 11 fő munkaviszonyos foglalkoztatását tervezzük napi 7-8 órában. A 9 fő az Esőemberekért Egyesület Szent Gergely Lakóotthona, 2 fő pedig a HELP Nonprofit Kft Támogató Szolgálat ellátásában, mint szociális ellátásban részesül.

- A munkára jelentkező megfelel a célcsoport kritériumainak:
 - magyar állampolgár
 - rendelkezik a szükséges személyi okiratokkal és szakértői igazolásokkal, intézményes jogviszonnyal vagy az alapellátásokban való részvételt igazoló dokumentumokkal
 - aktívan közreműködik az állapot-felmérésben és az Egyéni Fejlesztési Terv foglalkoztatásra vonatkozó részének elkészítésében
 - MT szerinti munkaszerződést ír alá
 - A munkavállalásra vonatkozóan részlegesen vagy általános korlátozott jogokkal rendelkező, vagy jogképességgel nem rendelkező munkavállalók esetében a gondnok aktív közreműködése, ellenjegyzése vagy aláírása szükséges a munkaszerződés megkötéséhez

A fejlesztő foglalkoztatás célja

- biztosítani azokat a személyi és tárgyi feltételeket, módszereket, melyek a fogyatékossgal élő személyek egészségi, fogyatékossgai állapotának, megfelelő munkahelyi környezetet jelentik
 - ezen környezetben az önálló munkavégzést segítő képességek, készségek fenntartása, fejlesztése, új munkafolyamatok megismerése
 - a tevékenységekkel elősegíteni a munkavállalók képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatást
- a fogyatékos munkavállaló az egyéni képességeihez igazodó, személyre szabott eszközök és módszerek alkalmazásával végzett tevékenységekkel hozzájáruljon
 - a személy fejlődéséhez,
 - a saját személyes és anyagi biztonságához,
 - perspektívát adjon a jövőjére nézve,
 - erősítse a közösségben és társadalomban elfoglalt helyét.
- az Egyéni Fejlesztési Terveiben megjelölt célok megvalósítását

A fejlesztő foglalkoztatás feladata a fenti célok megvalósítása érdekében (ld. még az 1. sz. melléklet)

- A munkavégzés, munkafolyamatok szervezése, irányítása és koordinálása
- A tevékenység végzése érdekében a rendelkezésre álló kompetenciák és kapacitások összehangolása
- az ellátott napi tevékenységének a megtervezése
- kapcsolattartás a külső partnerekkel
- az ellátott nyílt munkaerő-piacra történő kivezetésének előkészítése
- a foglalkoztatottak motiválása, részükre a módszertani útmutatóban meghatározott segítő szolgáltatások nyújtása az egyéni foglalkoztatási tervek alapján
- A tartós foglalkoztatásban dolgozó, szociális ellátási jogviszonnyal rendelkező munkavállalók számára a képességeikkel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatási tevékenységek megvalósítása
- A munkahelyen a közösségi és egyéni szükségleteken alapuló akadálymentesített környezet biztosítása
- A munkatevékenységekhez szükséges engedélyek szerinti szabályok elkészítése, betartása, és betarttatása

- A nyílt munkapiaci körülményekhez hasonló követelmények szerinti működés biztosítása
- Az Egyéni Tervek részeként az egyéni foglalkoztatási tervek elkészítése, az abban foglaltak megvalósítása és biztosítása
- A rehabilitáció más területeivel való együttműködés a társadalmi rehabilitáció érdekében

A feladatellátás szakmai tartalma, módja

- Habilitációs, rehabilitációs célú munkavégzés: a munkavállaló képességeit figyelembe vevő munkakör betöltéséhez szükséges munkatapasztalat biztosítása, gyakorlat, ismeret megszerzése az értéket képviselő termékek, szolgáltatások által.
- fejlesztő foglalkoztatás, mint fejlesztési célú munkavégzés: a meglévő vagy megmaradt képességekkel elérhető legmagasabb szintű tevékenység folytatásához igazodó feladatok ellátásával, értéket teremtő, a munkaadó tényleges – piac által elismert – termelő, szolgáltató tevékenységének elősegítésére irányul
- a hatósági hozzájárulásokban és engedélyekben rögzített tevékenységi körök szerinti saját termelés: gyümölcs- és zöldségek szárítása, aszalása, lekvárok főzése, valamint szolgáltatás, és bér munka tevékenységek jelentik foglalkoztatás tartalmát. A tevékenységi körök a helyi, régiós és országos piaci lehetőségekhez igazodnak. Tevékenységeinket azonban bővebben határoztuk meg és engedélyeztettük a nagyobb mozgástér és a bővülés lehetőségének biztosítása érdekében.

Fürdő u. 24

1. Édesség gyártása,
2. Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás,
3. Fűszer, ételízesítő gyártása,
4. Egyéb fa-, parafatermék, fonottáru gyártása,
5. Egyéb élelmiszer –kiskereskedelem, csomagolás,
6. Iparcikk jellegű bolti vegyes kiskereskedelemre

Ady E. u. 40

7. Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás,
8. Egyéb kisegítő, takarító
9. Adatfeldolgozás, web-hozszing szolgáltatás,

- 10.Egyéb papír kartontermék gyártása,
11.Egyéb m.n.s. feldolgozóipari tevékenység,

Somogyi Béla u. 39.

1. Saláták, péksütemények előállítása
 2. Saláták, péksütemények csomagolása
 3. Mozgóárusítás
 4. Sorstársi segítség
- az eredményes foglalkoztatást és a piacképes termékek előállítását a technológiai folyamatok részfeladatokra történő bontásával, azokra történő betanítással biztosítjuk. Az egyes munkavállaló a részfeladatok elvégzésével hozzájárul a teljes technológiai folyamat megvalósításához, együttesen képesek azt teljes egészében elvégezni.
 - A munkafolyamatok szervezésével a kiegészítő termékdíszítésekkel teljes évben biztosítható a munkavégzés folyamatossága
 - az egyesület a fejlesztő foglalkoztatási célok elérése érdekében az alábbi személyi feltételekkel rendelkezik:
 - 0,5 fő intézményvezető
 - 1 fő segítő
 - segítő szolgáltatásokat vesz igénybe szolgáltatási szerződéssel a HELP Nonprofit Kft Támogató Szolgálatától,
 - munkavállalók egyéni, személyes fejlesztési (ezen belül foglalkoztatási) tervvel rendelkeznek
 - felnőttképzési lehetőséget biztosít a saját akkreditált felnőtt-képző intézmény vagy vásárolt szolgáltatás által
 - rendszeres kapcsolatot tart fenn a K-E Megyei Kormányhivatal illetékes szerveivel
 - rendszeres kapcsolatot tart fenn a foglalkozás-egészségügyi szakorvossal
 - rendszeres kapcsolatot tart fenn a munka- és szervezetpszichológussal
 - rendelkezik munkabiztonsági tanácsadóval
 - team-munkában dolgozik az egyéb szociális ellátók munkatársaival, a családokkal

Tárgyi feltételek

Az Esőemberekért Egyesület, mint fenntartó, tárgyi feltételeiben alkalmazkodik a célcsoporthoz:

- a foglalkoztatás helyiségeinek építészeti megoldásai alkalmasak az egészségkárosodással és fogyatékossgal élők foglalkoztatására
- tevékenységeihez rendelkezik a hatósági engedélyekkel és bejelentésekkel
- az egyesület eleget tesz a közegészségügyi követelményeknek
- betartja a tűzvédelmi előírásokat
- betartja a sérülékeny csoportokra vonatkozóan a munkabiztonsági előírásokat
- munkaeszközei, berendezései, technológiája biztosítja a munkavállalók egészségi, fogyatékossgai állapotának megfelelő foglalkoztatást
 - ezen belül az autisták számára megfelelő, az egyéni értési szintekhez igazított vizuális segítséget és folyamatábrákat biztosít.
- A foglalkoztatásra szolgáló ingatlanok teljes területén a dohányzás nem megengedett.
- az egyesület az Munka Törvénykönyve keretein belül olyan munkarendet állapít meg, mely alkalmazkodik a célcsoport igényeihez, azaz rugalmas, figyelembe veszi a sérülékeny célcsoport sajátosságait, a munkaközi szünetekkel a munkavállaló javára eltérhet, melyet a munkaszerződésben rögzít, ugyanakkor elvárja a munkavállalóktól a képességeikhez igazodó maximális teljesítményt.

A munkahelyi körülmények

A jelenlegi körülmények a jelenleg foglalkoztatott létszámhoz, a foglalkoztatottak állapotához igazodnak.

Célunk, hogy minden munkavállaló az egyéni képességeit maximálisan bontakoztassa ki. Ennek érdekében rendszeres egyeztetéseket kell folytatni a megfelelő vizuális segítések és motivációs készletek tartalmáról és használatáról.

Minden telephelyen az aktuálisan ott dolgozó autista munkatársak számára protetikusan környezet kialakítása.

A protetikusan környezet elemei

A. Tér strukturálása:

- Az egyes terek funkciói világosan láthatók, az egyéni szimbólumszinthez igazítottan megjelenítettek
- Minden alapvető tevékenység helye meghatározott, egyértelmű, a tereket funkcióiknak megfelelően használjuk

- Az egyes tevékenységek helyszínén csak olyan eszközök vannak elől, amelyeket valóban használunk, a tárgyi, fizikai környezet nem tartalmaz felesleges ingereket
 - A tárgyi és személyi környezet biztonságos, kiszámítható
 - Figyelembe vesszük a szenzorosan érzékeny, illetve ingerkereső személyek szükségleteit is. Külön pihenő helyiség biztosítja a napközbeni elvonulást, kikapcsolódást, a szenzoros túltelítődés megelőzése érdekében.
- B.** Napirend (tér-idő struktúra) használatával a téri és időbeli tájékozódást segítjük, egyben ez az önállóság egyik legfontosabb eszköze.
- C.** Munkarend: autizmus spektrum zavarban érintett személyek esetében sérültek a végrehajtó funkciók, amelyek lehetővé teszik a cselekvések, viselkedések célszerű kivitelezése. A hétköznapi tevékenységeket (önkiszolgálás, háztartás, munkavégzés) megtervezzük vizuálisan oly módon, hogy a személy önállóan képes legyen elvégezni azokat. A napirendi pontokon belül a munkarend segíti az önállóságot, megmutatja mennyi ideig tart a tevékenység, milyen sorrendben, hogyan juthat a megfelelő eszközökhöz a munkavégzés során. A tevékenységek időtartama látható vagy a feladatok mennyiségéből, illetve nyílt végű feladatok esetén időmérő eszközökkel jelezzük a tevékenység végét.
- D.** Munkaszervezés: alkalmazzuk annak érdekében, hogy az egyes személy tudja hogyan, milyen módon végezze el a feladatot (alaplapon, feladatlap elrendezése, dobozos szervezés).
- E.** Egyéb vizuális segítségek: a lakóotthonban, munkaterületen megjelenített viselkedési szabályok, zsetongyűjtő-táblák, szabad/nem szabad jelzések, mind a rugalmasságot, önállóságot segítik.

Alternatív-augmentatív kommunikációs eszközök használata

Az autizmus spektrum zavarban érintett fiataljaink kommunikációját egyénre szabott módon, alternatív-augmentatív eszközökkel támogatjuk.

Kognitív viselkedésterápiás eszközök alkalmazása

A munkahelyen folyó segítő szakmai munka alapját a modern, tudományosan megalapozott kognitív viselkedésterápiás eljárások, módszerek adják. (Egyéni motivációs bázis kialakítása, zsetonrendszer, promptolás, láncolás, forgatókönyvek, algoritmusok, stb.)

A segítségadás szintjeit a munkavégzés támogatása során szisztematikusan alkalmazzuk, fokozatosan, egyre több támpontot nyújtva használjuk, tehát a szóbeli instrukciótól a teljes fizikai vezetésig terjed az egyéni támogatás:

1. szóbeli instrukciók
2. gesztusokkal kísért szóbeli instrukciók
3. a feladat teljes bemutatása
4. részleges fizikai késztetés
5. teljes fizikai vezetés

A foglalkoztatáshoz kapcsolódó munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikája

Valamennyi munkavállaló esetében a szociális ellátásban használt állapotfelmérésekre, fejlesztési tervekre támaszkodunk, esetenként kiegészítve a foglalkoztatásban használatos felmérésekkel (Lantegi, TTAP, valamint a megfigyelésekkel)

A **gyümölcs- és zöldségfeldolgozás** aszalási, főzési technológiai, a **kiszerelési, csomagolási** folyamatokat részfolyamatokra bontjuk. Ugyanakkor az egész folyamat bemutatásra kerül.

Az egyes munkavállaló a különböző részfolyamatokban szerez kompetenciákat: a munkafolyamatok sorrendisége (pl. aszalásnál mosás, válogatás, aprítás, magozás, kezelés, tálcára rakás, tálcáról gyűjtőcsomagolásba rakás, kiszerelés, dúsítás, címkézés – és a további technológiák szerinti folyamatok) a munkaeszközök megismerése, használata, az alkalmazott adalékanyagok megismerése, használatuk szabályai, a gépek, berendezések ismerete, részbeni kezelése. Cél, hogy minél szélesebb spektrumban szerezze meg a kompetenciákat és a gyakorlatban alkalmazni tudja azokat. Ehhez az egyéni értési és közlési szintekhez igazított vizuális eszközöket: folyamatábrákat, a részfeladatok sorrendiségét jelző dobozos feladatrendezést, a mennyiséget jelző darabszámot és időmérő eszközöket, (timereket, idősávokat) alkalmazunk. A termék-előállításokkal kapcsolatos munkaszervezési feladatokat heti foglalkoztatási tervekben rögzítjük, illesztve a piaci igényekhez, megrendelésekhez.

A munkaidő kezdetén az aznapi, egyénenként meghatározott munkavégzési teendők a vezető irányításával kerülnek valamennyi munkavállaló „napirendjébe”, a munka- és védőruha viselésére, a biztonsági előírásokra való figyelem-felhívással együtt. A napi munkavégzés a HACCP előírásoknak megfelelően a munkaterületek tisztításával zárul.

A fejlesztő foglalkozás eredményességének elősegítése érdekében kitűzött feladatok

A munkavállalók által termelt minőségi termékek piacának bővítése, a lehetőség szerinti kapacitás-maximumok elérése a termelésben.

Értékesítési terv: a kiszerezett és címkézett termékek a készáru-raktárba kerülnek. Az értékesítés legnagyobb részét a nagyobb cégek karácsony előtti ajándékozási célra történő vásárlásai teszik ki, valamint az alkalmi és adventi vásárok, a Segítő Vásárlás és Értéklapc vásárlási lehetőségei. A megmaradt termékeket ajándékozási céllal használjuk föl. Lehetőség van az eso-tata.hu honlapon a termékek megtekintésére és megvásárlására is.

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők továbblépési lehetőségei a munkavégzés területén

A fejlesztő foglalkoztatás – akkreditált foglalkoztatás – nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatás képezi a munkavégzési területen a társadalom felé vezető híd pilléreit. Nézetünk szerint - az ENSZ-konvencióban foglaltakkal azonosulva - a fogyatékos személyek épekével azonos alapon történő munkavégzése fontos, a foglalkoztatási formák az egyén állapota szerint átjárhatók.

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő munkavállalók jogai és érdekei védelmével összefüggő tervezett intézkedések

Mindenkitől elvárás:

az alkotmányos jogok maradéktalan és teljes körű tiszteletben tartására, különös figyelemmel:

- a. az élethez, emberi méltósághoz
- b. testi épséghez
- c. testi-lelki egészséghez való jogra
- a személyes adatok védelme
- a szolgáltatások biztosítása során – különös tekintettel a jövedelmi viszonyok tekintetében - az egyenlő bánásmód

- egyéni helyzete, szükségletei, állapota alapján az egyéni ellátás, szolgáltatás igénybevétele
- sérülés-specifikus akadálymentes környezet

Az egyéni foglalkoztatási terv elkészítésének eljárása

- Az egyéni fejlesztési terv kiterjesztése a foglalkoztatásra: a szakirányú gyógypedagógus által készített felmérések alapján az aktuális pedagógiai, egészségügyi és mentális állapotra vonatkozóan gyógypedagógiai jellemzés készül a szakmai team bevonásával. A terv kidolgozásáért az intézményvezető a felelős, a segítői team közreműködik. Az egyéni fejlesztési terv és az egyéni foglalkoztatási terv párhuzamosan, egymással szoros összefüggésben valósítható meg. Az eredményességének feltétele az ellátást igénybe vevő aktív közreműködése.
- A egyéni foglalkoztatási terv tartalmazza:
 - a munkavállaló állapotának leírását, a javasolt foglalkoztatási formát (fejlesztő jogviszony/munkaviszony)
 - az egyénileg szükséges pedagógiai, mentális, egyéb segítségnyújtási feladatokat, a munkavégzéshez szükséges autizmus-specifikus segédeszközöket, (időjelző, folyamatábra, képegyeztető, stb)
 - a technológiai folyamatokhoz kapcsolódó részfeladatokat vagy kiegészítő feladatokat
 - szükség szerint a képzésben való részvétel lehetőségét vagy szükségességét
 - a hiányzó, vagy korlátozottan meglévő személyes funkciók helyreállítása, pótlása érdekében teendő intézkedéseket
 - egyéni karriertervet, mely tartalmazza a tartós munkavégzésben elérendő célokat vagy a továbbiakban a tranzit jellegű munkavégzés és a nyílt munkaerő-piaci integráció lehetőségét, perspektíváját.

MELLÉKLETEK

1 sz. melléklet: Konkrét információk az adott időszakra vonatkozóan

A szolgáltatás jellemzői, a bevontak száma: a foglalkoztatás 3 helyen történik:

- Tata, Fürdő u. 24. A Szent Gergely Lakóotthonnal azonos helyrajzi számon, de külön épületrészben. Itt az infrastrukturális feltételek az ételkészítés-előállításán belül a gyümölcs-aszaláshoz és a termékek kiszereléséhez, a „dizájnoláshoz” címkézéshez, egységcsomagoláshoz alkalmasak. Ezen a helyszínen 9 főt kívánunk foglalkoztatni, valamennyien a Szent Gergely Lakóotthonban élnek. Közülük 8 fő autista, 1 fő értelmi fogyatékos. Számukra átjárható a rendszer, hiszen az akkreditált foglalkoztatás lehetősége is adott. Az itt dolgozó munkavállalók fogyatékosága, autizmus-állapota okán tartósan a rendszerben maradnak, foglalkoztatási rehabilitációjuk nem javasolt. Az autizmus ellátáshoz szükséges eszközökkel és módszerekkel rendelkezünk, lehetőség van a szociális ellátás és foglalkoztatás szakembereinek a szoros együttműködésére, a napirendbe illeszthetőek a munkafeladatok. A nap egyéb szakaszaiban is használatos motivációs eszközkészlettel szükséges a pontos és megbízható, produktív munkavégzést segíteni. A protetikai környezetben a foglalkoztatáshoz szükséges segédeszközök (vizuális) az együttműködésben folyamatosan biztosíthatók.
- Tata, Ady E. u. 40. Az itt létesített lekvárfőző üzemen részben a folyamatos tisztaság és rend biztosítása a feladata a két, Támogató Szolgálatot igénybevevő munkavállalónak, akik az otthonukból bejárnak oda. A munkafolyamatok, eszközök számukra ismertek, több éve gyakorolják ezt a tevékenységet. A feladatukat más munkavállalók környezetében végzik, a szakmai feladat elsősorban a közösségben történő szabályok betartatása és a motivációs eszközökkel való ösztönzés. Jelenleg számukra is átjárható a rendszer, az akkreditált foglalkoztatás is nyitott számukra is. Mindketten tartósan a rendszerben maradnak, foglalkoztatási rehabilitációjuk nem javasolt.
- Tata, Somogyi Béla u. 39. A legújabban kialakított telephelyen saláta- és péksütemény előállítás zajlik, ahol más munkavállalók társaságában, integrált formában történik a foglalkoztatás.

Amennyiben a Fürdő utcában és az Ady E. úti telephelyen dolgozó fogyatékos, autista munkavállalók a Somogyi Béla úti telephelyhez kötött infrastruktúra kereti között – tevékenység bővítési céllal – dolgoznak, ez a lehetőség biztosít a fejlődésükhöz. Ezen a telephelyen az élelmiszer-előállítás más körülmények között, más technológiákkal zajlik. Az általános higiéniai szabályok adaptálása, azok betartatása, az újabb részfolyamatok elsajátíttatása mellett újabb technológiai folyamat megismertetése is fontos feladat, ezzel tudjuk a munkatevékenységeket tovább bővíteni számukra. A zöldség-előkészítés (mosás, válogatás) után a receptek szerint aprítás, darabolás, reszelés valamint a kisherelési feladatok kerülnek betanításra. Újabb egyszerű gépek használatát sajátítják el. Szerepet szánunk az értékesítésben, melynek során a házhoz-szállításban fognak részt venni.

A foglalkoztatási tevékenység kiválasztásának oka, kapcsolata adott földrajzi területen

- Az egyesület 2000 óta foglalkozik a fogyatékos - elsősorban autista – és megváltozott munkaképességű munkavállalók munkába vonásával, foglalkoztatásával és nyílt munkaerő-piaci kihelyezésével. Azoknál a fogyatékos munkavállalóinknál, ahol a nyílt munkaerő-piaci kihelyezés – amellet, hogy célként folyamatosan szem előtt tartjuk – hosszú időt vesz igénybe, tartósan szükségük van a magasabb támogatásra, olyan piacképes termékek előállítására készültünk fel, melyek nem határidőhöz és volumenhez kötöttek, és az abban dolgozó munkavállalók az egyéni képességeikhez mérten szűkebb vagy tágabb feladatsorokat képesek elvégezni jó minőségben. A zöldség-gyümölcsfeldolgozásban találtuk meg azt a lehetőséget, amely megfelelt mind a munkavállalók képességeinek, mind pedig a piaci igényeknek. A szezonális gyümölcsöket, zöldségeket szárításos eljárással tartósítjuk, majd egész évben további feldolgozásokkal készítjük a termékeket. ***Korábban 18 féle terméket készítettünk, mely termékskálát bővítjük: 32 féle gyümölcs- zöldségtermékkel számolunk:*** aszalt gyümölccsel dúsított gyümölcsteákat aromatartó tasakokban (5 féle) , vagy mézzel (5 féle) dúsítva forgalmazzuk, a gyümölcsöket fehér- és vörösbarnában (6 féle) valamint biomézben (2 féle) üvegekben forgalmazzuk. Tartósítószer mentes lekvárokat (6 féle) állítunk elő, paprikát, paradicsomot szárítunk és tasakban vagy

olivában üvegekben forgalmazzuk (4 féle). Emellett különböző (4 féle) szendvicskrémeket készítünk. Valamennyi munkafolyamat részfolyamatokra bontható, a munkavállalók által a teljes technológiai folyamat lefedett. Az élelmiszer-előállításért felelős munkatárs feladata az aszalógép kezelése és a gyártási lapoknak megfelelő technológia felügyelete. *A megszerzett ismeretek, tudás más helyszínre történő adaptálása, újabb receptúrák szerinti termék-előállítás, újabb egyszerű gépek megismerése és kezelése új feladatokat fog jelenteni a fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők számára.*

A kialakított termékcsalád a „Tata Csemegéje” márkanévet kapta, mely a helyi lakosság, közösség elismerését is kivívta.

A foglalkoztatási környezetre és a szolgáltatási rendszerre gyakorolt várható hatása

- A saját szociális ellátásunkban részesülő 9 munkatárson kívül 2, a HELP Támogató Szolgálat kliensével bővített foglalkoztatotti kör kerül a fejlesztő foglalkoztatásba, munkaviszonnyal. A fejlesztő foglalkoztatással párhuzamosan működik az akkreditált foglalkoztatás, amely lehetőséget biztosít az átjárhatóságra, a karrier tervezésére. Szükség esetén – állapotromlás - akár a visszalépésre is.

A szolgáltatás felépítése, a munkafolyamat és az azt támogató fejlesztés kapcsolatának bemutatása

- Minden ember életében a lakhatás, a foglalkoztatás és a képzés (fejlesztés) alapvető fontosságú, bármelyik hiánya esetén jelentős életminőség-romlást él meg a személy. Egyesületünk törekszik valamennyi fogyatékos vagy megváltozott munkaképességű munkavállalónak biztosítani ezeket a lehetőségeket. A képességekhez igazítottan és a lehetőségeinkhez mérten folyamatosan fejlesztettük a rendszerünket, így korábban a szociális intézményen belüli foglalkoztatást, majd az akkreditált foglalkoztatást és a fejlesztő foglalkoztatást is megszerveztük. Fontos kitétel számunkra az ENSZ egyezmény irányelve, hogy a fogyatékos munkavállalóinknak másokkal azonos alapon szervezzük a foglalkoztatásukat. A segítség mértéke mindig egyénenként és adekvát módon az adott helyzetben a lehető legkisebb mértékű, a feladatvégzés önállósága a lehető legmagasabb szintű elérése a cél. Ennek eredményeképpen a

foglalkoztatásokban résztvevő fogyatékos és mmk munkavállalóink rehabilitációja, rehabilitációja megvalósul.

A várható eredményesség bemutatása

- Az előállított termékek bevezetett termékek a piacon, rendszeres és visszatérő megrendelőink vannak. A technológiai folyamatokat megvalósító autista, fogyatékos munkavállalók a napjaikat értelmes elfoglaltsággal töltik el, tudják, hogy munkájukkal hozzájárulnak a saját létfenntartásukhoz, a személyiségükre jó hatással van, az eladott termékek mások általi pozitív megítélése, a munkájuk elismerése.
Korábban 18 féle terméket készítettünk, mely termékskálát bővítjük: 32 féle gyümölcs- zöldségtermékkel számolunk. Újabb technológiai folyamatok megtanítása, részfolyamatok gyakorlása, új körülmények között a megszerzett tudások adaptálása újabb fejlődési lehetőséget nyújt a fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők számára.

Egyéb szervezetekkel tervezett vagy meglévő kapcsolata

- A HELP Támogató Szolgálatával együttműködési megállapodás alapján történik a foglalkoztatás

2. sz melléklet Ikt.sz: MUNKASZERZŐDÉS

Létrejött egyrésztől
másrésztől

Név:

Leánykori név:

Szül. hely, idő:

Anyja neve:

Lakcíme:

Adóazonosítójel:

Társadalombiztosítási azonosító:

mint **Munkavállaló,**

Törvényes képviselője:

mint **Törvényes képviselő** között az alábbi feltételekkel:

1. A szerződő felek rögzítik, hogy a szociális alap –vagy szakosított ellátást nyújtó intézmény és ellátott (illetve a törvényes képviselő) között a napján megkötött megállapodás alapján intézményi jogviszony jött létre, mely által jogosulttá vált a fejlesztő foglalkoztatásban történő munkavégzésre, jelen szerződés megkötésére.

2. Munkáltató és munkavállaló jelen szerződés aláírásával a fejlesztő foglalkoztatáson belül munkaviszonyos foglalkoztatásban vesz részt, melynek célja a munkavállaló számára munkafolyamatok betanítása és foglalkoztatása révén az önálló munkavégző képesség kialakítása, helyreállítása, fejlesztése, valamint a munkavállaló felkészítése védett munka keretében, illetve a nyílt munkaerőpiacon történő önálló munkavégzésre.

3. Munkáltató munkavállalót a munkaviszonyos foglalkoztatás keretében az alábbi munkakörben alkalmazza: **betanított munkás**

4. A munkavégzés helye:

5. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a munkavállalót munkaköre ellátásáért a mindenkori minimál bér ledolgozott időarányos része (ennek összege jelen szerződés aláírásakor - Ft) illeti meg, személyi alapbérként.

6. A munkavállaló munkaideje: **napióra.**

7. A munkába lépés napja:

8. Szerződő felek 90 nap próbaidőt kötnek ki.

9. Felek a jelen szerződéssel létesített munkaviszonyt a munkába lépés napjától számított 1 (egy) évi határozott időtartamra kötik meg.

10. Munkavállaló jelen szerződés 1.) pontjában megjelölt intézményi jogviszonyának megszűnésével egyidejűleg a fejlesztő foglalkoztatására irányuló, jelen munkaszerződéssel létrejött jogviszonya is megszűnik.

11. Jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény, illetve a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény rendelkezései továbbá a felhatalmazása alapján kibocsátott egyéb jogszabályok az irányadók.

Szerződő felek jelen munkaszerződést elolvasták, annak rendelkezéseit megértették, és mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

munkáltató

munkavállaló

törvényes képviselő

3.sz. melléklet EGYÉNI FOGLALKOZTATÁSI TERV

Név:

Javasolt foglalkoztatási forma:

Tevékenységi terület: (TEÁOR – szám):

A foglalkoztatás helyszíne:

A foglalkoztatás időtartama, időbeosztása:

- munkaviszonyos foglalkoztatási munkaforma, napi órában.....
.....órától.....óraig

- Fejlesztési jogviszony, napi órában.....

.....órától.....óraig

II. ELÉRENDŐ HOSSZÚTÁVÚ CÉL

II. RÖVID TÁVÚ CÉLOK

- III. FELADATOK
- IV. MÓDSZEREK
- V. SEGÍTŐ SZOLGÁLTATÁSOK MÓDJAI
 - a. támogató szolgálat,
 - b. személyi segítség, mentálhigiénés segítség
 - c. munkavégzést lehetővé tevő, ill. megkönnyítő segédeszköz
 - d. speciális munkaeszközök
 - e. szaktanácsadás (foglalkoztató részére)
 - f. egyéb:
- VI. A REHABILITÁCIÓBAN SEGÍTŐKÉNT RÉSZTVEVŐ SZEMÉLYEK
- VII. FELÜLVIZSGÁLAT IDŐPONTJA

intézményvezető

segítő

Foglalkoztatott

4. Melléklet Együttműködési Megállapodás

mely létrejött a HELP Nonprofit Kft (mint fenntartó) Támogató Szolgálat és az Esőemberekért Egyesület (mint fenntartó) Fejlesztő Foglalkoztatás szolgáltatásai között

az

Esőemberekért Egyesület (2890. Tata, Fürdő u. 24. Adószám: 18609305-1-11. Képviseli: Schenk Lászlóné)

valamint

HELP Nonprofit Kft (2890. Tata, Ady E. u. 40. Adószám: 20726153-2-11. Képviseli: Körmendi Tímea)

megállapodnak abban, hogy

- a. az Esőemberekért Egyesület Fejlesztő Foglalkoztatója fogadja a HELP Nonprofit Kft Támogató Szolgálat klienseit munkavégzés céljából.
- b. a HELP Nonprofit Kft Támogató Szolgálat a klienssel kötött megállapodását az Esőemberekért Egyesület rendelkezésére bocsátja, az abban történt változásokról tájékoztatja.

- c. a HELP Nonprofit Kft a fejlesztő foglalkoztatásban részesülő személy személyes dokumentációjába betekintést engedélyez
- d. az Esőemberekért Egyesület a kapott személyes dokumentációt a foglalkoztatott egyéni foglalkoztatási tervének elkészítéséhez felhasználja, annak tartalmáról a HELP Nonprofit Kft Támogató Szolgálatának vezetőjét tájékoztatja
- e. A Fejlesztő Foglalkoztató és a Támogató Szolgálat szakemberei a foglalkoztatottak vonatkozásában rendszeres szakmai megbeszélést tartanak.

Az Együttműködési Megállapodás 2 példányban készült, annak tatalmával a felek megismerkedtek, értelmezték és közös akarattal aláírták.

Tata, 2020....

Körmendi Tímea
ügyvezető

Schenk lászlóné
elnök

5. Melléklet Munka- és szervezetpszichológussal kötendő szerződés tervezete MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS TERVEZET

Fejlesztési jogviszony létesítése előfeltételeként munka-szervezetpszichológus
javaslat kialakítására

Amely létrejött egyrészről

Neve:

Székhelye:

Cégjegyzékszám/Nyilvántartási száma:

Adószáma:

Képviseli:

Telefon:

E-mail:

mint megbízó (továbbiakban: Megbízó),
másrészről

Neve:
Székhelye:
Cégjegyzékszám/Nyilvántartási száma:
Adószáma:
Képviseli:
Telefon:
E-mail:

mint megbízott (továbbiakban: Megbízott) között az alulírott helyen és időben, az alábbi feltételek mellett:

1. A jelen megbízási szerződést a Megbízó fejlesztő foglalkoztatás feladatellátásához kapcsolódóan kötik a felek.

2. A Megbízó megbízza a Megbízottat a fejlesztő foglalkoztatásban fő vonatkozásában a fejlesztési jogviszony létesítése előfeltételeként munka-szervezetpszichológus javaslat kialakítására a tevékenység ellátását meghatározó jogszabályok és a vizsgálat folyamatára és tartalmára vonatkozó szakmai előírások szerint, a foglalkoztatásba bevonni kívánt érintett illetve törvényes képviselője írásbeli kérelmére és hozzájárulásával, és az alábbiak figyelembevételével:

a. a fejlesztő foglalkoztatásban, ha a cél az egyén testi és szellemi képességeinek és munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése, fejlesztése, felkészítése az önálló munkavégzésre, akkor fejlesztési szerződés alapján végzi az érintett a fejlesztési tevékenységet, amelyet a munka-, szervezetpszichológus javasolhat, ha az ellátott kompetenciái nem érik el a munkavégzéshez szükséges feltételeket;

b. a fejlesztési jogviszony munka-, szervezetpszichológus javaslata (vagy rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvélemény) alapján, egyéni foglalkoztatási tervben foglaltak szerint akkor hozható létre, ha az ellátott kompetenciái nem érik el az önálló munkavégzéshez szükséges szintet, és fejlesztési szerződéssel jön létre, amelyet az ellátott, illetve törvényes képviselője írásban köt a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szolgáltató, intézmény vezetőjével. *(A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (A továbbiakban: Szt.) 2017. április 1-től hatályos 99/B. § értelmében);*

c. az 2017. április 1-től hatályos Szt. 99/C. § (6) bekezdése szerint a fejlesztő foglalkozás keretében csak olyan feladatot végezhet az ellátott,

melyet egészségi állapota és szellemi képességei alapján tartósan és folyamatosan képes ellátni;

d. az egyéni foglalkoztatási terv tartalmazza a foglalkoztatott személy fizikai, mentális állapotának, készségeinek, jártasságainak, munkavégző képességének jellemzőit, fejlesztési jogviszony esetében a munka- és szervezetpszichológus javaslatát.

3. A Megbízott nyilatkozik, hogy a jelen szerződés tárgyát szolgáltatáshoz szükséges szakértelemmel és munka-, szervezetpszichológus végzettséggel rendelkezik.

4. A Megbízott a megbízást elfogadja, vállalja a feladatot. A Megbízott köteles a vállalt megbízást legjobb szakmai tudása szerint teljesíteni. A megbízás során tudomására jutott információk tekintetében titoktartásra köteles.

5. Megbízó kötelezettséget vállal a Megbízott szerződésszerű teljesítése esetén annak elfogadására és a vonatkozó díj megfizetésére.

6. Megbízó köteles minden, a szerződésszerű teljesítéshez szükséges tény, adatot, dokumentumot Megbízottal megfelelő időben közölni, illetőleg részére átadni.

7. A Megbízó a jelen Szerződés tárgyát képező feladatok Megbízott általi teljesítését ellenőrizheti.

8. Jelen szerződés teljesítése során a szerződő felek a kölcsönös érdekek szem előtt tartásával kötelesek együttműködni, az esetleges akadályozó tényezőkről egymást maradéktalanul, írásban értesíteni. Megbízott a szerződésben foglaltak teljesítése során önállóan, teljes felelősséggel tesz eleget megbízásának.

9. A Szerződő Felek megállapodnak abban, hogy a jelen Szerződésben foglaltak maradéktalan megvalósítása érdekében szükség szerint folyamatosan együttműködnek. Ennek megfelelően időben tájékoztatják egymást, nem csupán a jelen Szerződésben foglaltak teljesítéséről, hanem minden olyan tényről, adatról, 99/B. § körülményről, amely a Szerződés teljesítésére kihatással lehet.

10. Megbízási díj: A Megbízottat jelen megbízási szerződésben foglalt megbízás szerződésszerű teljesítéséértFt/ Fő/ Munka-, szervezetpszichológus javaslat, melyet a Megbízó a teljesítést követő 15 napon belül utal át a Megbízottsz. bankszámlájára.

11. Jelen szerződés hatálya határozott időtartamra terjed ki.

A jelen Megbízási szerződésben nem szabályozott kérdésekben a 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről megbízási szerződésre irányadó szabályai, továbbá a Szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény valamint a Szociális Törvényhez kapcsolódó végrehajtási rendeletek és a 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról rendelkezései irányadóak.

A szerződő felek jelen szerződést – áttanulmányozása, értelmezése és megértése után –, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Kelt: , év hó .. nap

.....
Megbízó

.....
Megbízott

6. Melléklet A Szakmai Program az alábbi jogszabályok alapján készült:

1993. évi III. tv. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (a továbbiakban: Szt.)
369/2013.(X. 24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről (a továbbiakban: Sznyr.)
2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről (a továbbiakban: Mt.),
1992. évi XXXIII. tv. a közalkalmazottak jogállásáról (a továbbiakban: Kjt.)
2016. évi XC. törvény Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről
2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről (a továbbiakban: Ptk.)
1997. évi LXXX. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről
430/2016. (XII. 15.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról
191/2008. (VII. 30.) Korm. rendelet a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről
1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális

intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről (a továbbiakban: Szakmai Szakmai rendelet),
9/1999. (XI. 24.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről (a továbbiakban: Ir.),
257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról,
415/2015. (XII. 23.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi igénybevevői nyilvántartásról és az országos jelentési rendszerről
3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről
57/2013. (II. 27.) Korm. rendelet a telepengedély, illetve a telep létesítésének bejelentése alapján gyakorolható egyes termelő és egyes szolgáltató tevékenységekről, valamint a telepengedélyezés rendjéről és a bejelentés szabályairól

Tata, 2020. 07. 28.